

Rapport etter åpenhetsloven

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF – 2022

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven,
HG Solutions Sp. Z o.o. NUF, foretaksregisteret NO 912 747
654 MVA.



Innhold

1.	Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022.....	3
1.1	Innledning.....	3
1.2	Kontaktinformasjon.....	3
1.3	Rapporteringsplikt.....	3
2.	Om selskapets virksomhet.....	4
2.1	Organisering og driftsområde.....	4
2.2	Målsetning og fremdrift.....	5
2.2.1	Overordnet om mål og fremdrift.....	5
2.2.2	Mål for kommende år.....	5
3.	Aktsomhetsvurderingen.....	6
3.1	Innledende om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen.....	6
3.2	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere.....	6
3.3	Prioritering av egne operasjoner og leverandører/forretningsforhold.....	6
3.3.1	Selskapets egne operasjoner.....	7
3.3.2	Leverandører / Forretningsforhold.....	7
3.4	Overordnet om selskapets metodikk for aktsomhetsvurderingen.....	8
3.4.1	Metodikk for aktsomhetsvurdering tilknyttet eksterne leverandører og forretningspartnere.....	8
3.4.2	Metodikk for aktsomhetsvurdering tilknyttet konserninterne leverandører.....	10
3.4.3	Metodikk for aktsomhetsvurdering tilknyttet selskapets egne operasjoner.....	10
3.5	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester.....	10
3.5.1	Tjeneste – egne leveranser av elektroinstallasjonsarbeider utført for HG Teknikk AS ved norske verft.....	10
3.5.2	Tjeneste – installasjonsarbeider.....	13
3.5.3	Tjeneste – reisebyråttjenester.....	14
3.5.4	Tjeneste – bilutleie.....	15
3.5.5	Tjeneste – leveranse av boligutleie fra Hareid Elektriske AS.....	16
3.5.6	Oversikt – risikovurderinger tilknyttet leverandører og forretningspartnere.....	18
3.6	Resultatet av aktsomhetsvurderingen.....	18
4.	Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.....	19
5.	Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat.....	20
6.	Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere.....	20
7.	Gjenoppretting og erstatning.....	20
8.	Vedlegg.....	22
8.1	Vedlegg 1 Rutiner for forankring av arbeid med åpenhetsloven i HG Solutions Sp. Z o.o. NUF.....	22

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022

1.1 Innledning

HG Solutions Sp. Z o.o. skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for 2022. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

HG Solutions Sp. Z o.o.

Daglig leder, Pawel Dubiel

E-postadresse: pawel.dubiel@hgsolutions.pl

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor ved ul. Gwarancyjna 3 i Gdynia og er hjemhørende i Polen.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter på kr. 132.676.731,-, balansesum på kr.63.342.960,- og 166,49 årsverk, hvorav kr. 76.076.008,- av omsetningen er relatert til aktivitet i Norge.

Selskapet tilbyr varer og tjenester i Norge og er skattepliktig til Norge etter norsk intern lovgivning. Selskapet er derfor rapporteringspliktig for aktiviteten til den delen av virksomheten som er registrert i Norge (HG Solutions Sp. Z o.o. NUF).

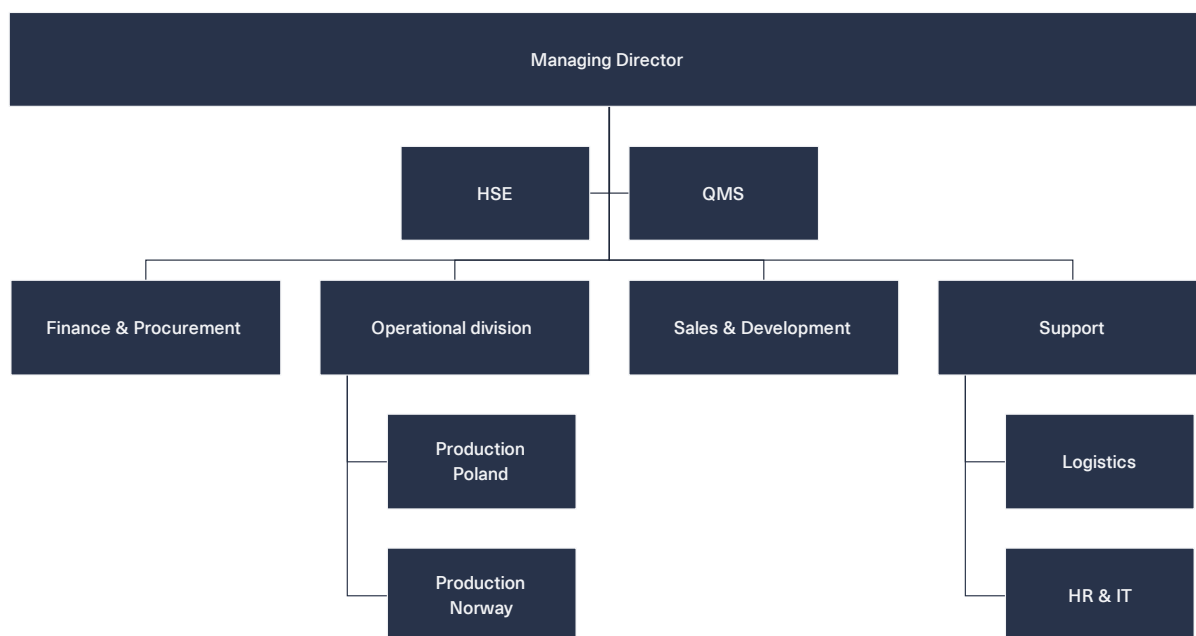
2. Om selskapets virksomhet

2.1 Organisering og driftsområde

HG Solutions Sp. Z o.o. er et datterselskap av Hareid Elektriske AS, basert i Gdynia, Polen. Hareid Elektriske AS eier 60% av aksjene i selskapet, de resterende 40% eies av J&S LTD, registrert i Gdynia, Polen.

Selskapet hadde i 2022 driftsinntekter på 132,7 millioner kroner. Årets resultat etter skatt ble 1,97 millioner kroner. Selskapets norskregistrerte utenlandskforetak hadde i 2022 driftsinntekter på 84,4 millioner kroner. Årets resultat etter skatt ble 4,0 millioner kroner.

Organisering per 31.12.22:



Selskapet hadde i 2022 i 166,49 årsverk.

HG Solutions Sp. Z o.o. leverer et bredt spekter av elektroprodukter og tjenester for maritim industri, i hovedsak i Norge og Polen, med sporadiske prosjekter i andre land i Nord-Europa. Virksomheten leverer primært til større prosjekter på nybygg og ombygginger. I tillegg produserer selskapet tavler, fordelinger, automasjon og solcellesystemer.

Leveringsomfanget innen skipsselektro inkluderer:

- Prosjektering
- Prosjektledelse, koordinering og planlegging
- Stålarbeid og systeminstallasjon
- Leveranser av installasjonsmateriell
- Føringsveier og kabelinstallasjon
- Tavler og fordelinger
- Ferdigstillelse, testing og oppstart

2.2 Målsetning og fremdrift

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se Rutiner for forankring av arbeid med åpenhetsloven i HG Solutions Sp. Z o.o. vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 29.06.23. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside. Selskapet gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.2.1 Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for informasjon om arbeidet som er gjort for rapporteringsåret.

2.2.2 Mål for kommende år

Vi har satt oss følgende konkrete mål for kommende år.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Under arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Under arbeid

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Innledende om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold i Norge. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet i Norge.

3.2 Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har kommersielle relasjoner med 1 førsteleddsleverandør i rapporteringsåret knyttet til virksomheten i Norge. Leverandørene er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Polen	1

Selskapet har kommersielle relasjoner med 29 forretningspartnere i rapporteringsåret knyttet til virksomheten i Norge. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall forretningspartnere
Norge	72
Polen	2

3.3 Prioritering av egne operasjoner og leverandører/forretningsforhold

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har ved aktsomhetsvurderingen for 2022 valgt å gjøre følgende prioritering av hvilke egne operasjoner og hvilke leverandører/forretningsforhold som det er foretatt ved aktsomhetsvurdering for 2022:

3.3.1 Selskapets egne operasjoner

Ved egne operasjoner har HG Solutions Sp. Z o.o. NUF valgt å konsentrere aktsomhetsvurderingen mot grad av skade eller risiko for skade på arbeidstakernes helse eller sikkerhet tilknyttet installasjonsoppdrag for HG Teknikk AS ved norske verft.

Bakgrunnen for prioriteringen er at installasjonsoppdrag ved verft utgjør den største delen av virksomheten i selskapet i vurderingsperioden og det vurderes å være den delen av egne operasjoner hvor det er størst risiko for skade.

3.3.2 Leverandører / Forretningsforhold

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har valgt å prioritere å foreta aktsomhetsvurderinger av de leverandører og forretningspartnere selskapet kjøper mest fra, og selskapet har foretatt aktsomhetsvurderinger tilknyttet alle leverandører og forretningspartnere med leveranser til samlet verdi over NOK 1 mill.

Dette innebærer at det er foretatt aktsomhetsvurdering tilknyttet 72 % av totalt innkjøpsvolum tilknyttet selskapets aktivitet i Norge.

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har valgt å begrense kartleggingen til førsteleddsleverandører i første runde.

Følgende leverandører er vurdert av HG Solutions Sp. Z o.o.:

Selskap	Leveranser	Beskrevet i punkt
Ekstern leverandør (polsk selskap)	Elektroinstallasjonstjenester	3.5.2
Ekstern forretningspartner (polsk selskap)	Reisebyråttjenester	3.5.3
Ekstern forretningspartner (Norsk selskap)	Bilutleie	3.5.4
Hareid Elektriske AS (selskap i Hareid Group, eier 60% av aksjene i HG Solutions Sp. Z o.o.)	Husleie	3.5.5

I tillegg til den vurdering som er foretatt av leverandører og forretningspartnere med bakgrunn i levert volum, har selskapet i tillegg kartlagt hvilke land de øvrige av selskapets leverandører har sin virksomhet (se punkt 3.2). Denne kartleggingen avdekte at ingen av leverandørene opererer i de land hvor det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (systematisk krenkelse) i henhold til ITUC (International Trade

Union Confederation) sin kartlegging for 2022. På denne bakgrunn er det ikke gjort ytterligere kartlegging av de leverandører med lavere volum enn NOK 1 mill.

3.4 Overordnet om selskapets metodikk for aktsomhetsvurderingen

3.4.1 Metodikk for aktsomhetsvurdering tilknyttet eksterne leverandører og forretningspartnere

HG Solutions Sp. Z o.o. er en del av Elnett Gruppen, som er en allianse bestående av 19 regionalt store elektroentreprenører. Alliansen har på vegne av og i tett samarbeid med medlemmene foretatt aktsomhetsvurderinger tilknyttet produkter og leverandører som er relevante for gruppens medlemmer.

HG Solutions Sp. Z o.o. har i stor grad basert aktsomhetsvurderingene av produktleverandører på det arbeidet som er gjort i og gjennom alliansen, og HG Solutions Sp. Z o.o. har benyttet samme metodikk ved aktsomhetsvurderingen av de prioriterte leverandører og forretningspartnere.

I kartleggingsarbeidet benyttes en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Det er foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

De nærmere stegene i vurderingen:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, ordrebekreftelse og ERP-systemer opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Oversikten over førsteleddsleverandører oppdateres løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med profesjonelle leverandører av selskapsinformasjon. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).

3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «middels» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon, dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 6, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

Det er utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.5 under er det gitt en nærmere beskrivelse av innhentet informasjon og den nærmere risikoevaluering av de leverandørene selskapet har prioritert å vurdere.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjeneste

3.4.2 Metodikk for aktsomhetsvurdering tilknyttet konserninterne leverandører

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har foretatt en overordnet kartlegging av Hareid Elektriske AS ved bruk av plattform og metodikk benyttet for de eksterne leverandører, som beskrevet i punkt 3.4.1.

Hareid Elektriske AS har utført egne aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har også utført egen tilleggsvurdering av risiko basert på egne undersøkelser ved tett dialog med Hareid Elektriske vedrørende de faste eiendommenes påvirkning på miljøet, kartlegging av de ansattes lønn og overholdelse av arbeidsmiljøloven. HG Solutions Sp. Z o.o. og Hareid Elektriske AS har sammen med de andre selskapene i konsernet hatt tett samarbeid om retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og grunnleggende arbeidsforhold, åpenhet etc. og rutiner og vurderinger tilknyttet disse forhold.

3.4.3 Metodikk for aktsomhetsvurdering tilknyttet selskapets egne operasjoner

Ved aktsomhetsvurderingen tilknyttet grad av skade eller risiko for skade på arbeidstakernes helse eller sikkerhet tilknyttet installasjonsoppdrag ved verft har selskapet i samarbeid med HG Teknikk AS kartlagt og analysert egne HMS-rapporter vedrørende rapporterte ulykker og hendelser.

HG Teknikk AS har i tillegg foretatt en aktsomhetsvurdering av HG Solutions Sp. Z o.o. NUF ved bruk av plattform og metodikk som beskrevet i punkt 3.4.1.

3.5 Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

I det følgende gis en nærmere redegjørelse for eventuell vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.5.1 Tjeneste – egne leveranser av elektroinstallasjonsarbeider utført for HG Teknikk AS ved norske verft

Vurdering av risiko basert på HG Teknikk AS sin aktsomhetsvurdering av virksomheten:

HG Teknikk AS har foretatt en aktsomhetsvurdering av HG Solutions Sp. Z o.o. NUF ved bruk av plattform og metodikk som beskrevet i punkt 3.4.1.

Det er herunder foretatt følgende innledende vurderinger av risiko:

Industririsiko:

Vurdering av industririsiko er basert på European Bank of Reconstruction and Development sin indeks som knytter sosialrisiko til NACE-koder.

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF er registrert med NACE-kode 43.2 (Elektrisk installasjonsarbeid). Selskapets leveranser vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på miljø, middels risiko for negativ påvirkning på sosiale forhold, som gir en samlet middels industririsiko.

Geografisk risiko:

Vurdering av risiko basert på ITUC sin indeks for vedrørende sannsynlighet for internasjonalt anerkjente kollektive arbeidsrettigheter av regjeringer og arbeidsgivere i de ulike land. Metodikken er forankret i standard grunnleggende rettigheter på arbeidsplassen, spesielt retten til organisasjonsfrihet, retten til kollektiv forhandling og streikerett.

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF sine leveranser knyttet til installasjonsoppdrag ved norske verft vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på standard grunnleggende rettigheter i henhold til ITUC sin indeks basert på geografisk risiko.

Sosial risiko

Vurdering av risiko basert på Ignites score basert på kvantifisering og sammenstilling av industririsiko og geografisk risiko.

Leveransene fra HG Solutions Sp. Z o.o. NUF vurderes å ha en middels samlet sosial risiko.

Egen risikovurdering:

I tillegg til i innledende vurderinger av industririsiko, geografisk risiko og sosial risiko har HG Teknikk AS foretatt en egen tilleggsvurdering av risiko basert på egne undersøkelser ved tett dialog med HG Solutions Sp. Z o.o. vedrørende sertifiseringer, kartlegging av de ansattes lønn og overholdelse av regelverk for arbeidsmiljø og HMS. HG Teknikk AS og HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har felles retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og

grunnleggende arbeidsforhold, åpenhet etc. og rutiner og vurderinger tilknyttet disse forhold knyttet til de leveranser HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har til HG Teknisk AS.

Leveransene fra HG Solutions Sp. Z o.o. NUF vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på HG Teknisk AS sin risikovurdering.

Vurdering av risiko for skade eller risiko for skade på arbeidstakernes helse eller sikkerhet:

Selskapet har i tillegg valgt å foreta aktsomhetsvurdering av egen virksomhet relatert til grad av skade eller risiko for skade på arbeidstakernes helse eller sikkerhet tilknyttet installasjonsoppdrag ved verft.

Risiko for skade på arbeidstakernes helse eller sikkerhet følges opp i selskapets styringssystem, der HMS-avvik blir registrert og fulgt opp løpende. For å avdekke og redusere risiko, rapporterer selskapet særskilt på skader med fravær påfølgende skift eller dag (Lost Time Injuries). I tillegg følges alle hendelser der medarbeidere utsettes for strømgjennomgang opp, uavhengig av fravær i etterkant av hendelsen.

I rapporteringsperioden har selskapet hatt to tilfeller av Lost Time Injuries, samt to hendelser som involverer strømgjennomgang ved utførelse av installasjonsarbeid som underleverandør til HG Teknisk AS:

ID	Hendelse	Fravær (timer)
01/N/2022	Montør skadet finger under saging av gjennomføringsmoduler.	60
02/N/2022	Montør pådro seg brudd i håndleddet under hulltagning med hullsag.	735
18825	Montør fra underleverandør HG Solutions Sp.z.o.o. NUF fikk strøm under arbeid med nødstrømanlegg.	To timer samme dag
18862	Montør fra underleverandør HG Solutions Sp.z.o.o. NUF fikk strøm under arbeid med legging av kabler til node.	Fire timer samme dag

Hensyntatt størrelsen på selskapets aktivitet og omfang og grad av registrerte skader vurderes risikoen for skade på arbeidstakernes helse eller sikkerhet tilknyttet

installasjonsoppdrag ved verft å være lav. Selskapet vil likevel arbeide for å redusere risikoen ytterligere gjennom tiltak som nevnt i punkt 4.

3.5.2 Tjeneste – installasjonsarbeider

Selskapet har foretatt aktsomhetsvurdering tilknyttet ekstern polsk leverandør som er selskapets største underleverandør tilknyttet selskapets aktivitet i Norge i vurderingsperioden. Leverandøren, som er registrert som NUF, har utført elektroinstallasjonsarbeider som underleverandør til HG Solutions Sp. Z o.o. NUF i tilknytning til HG Teknikk AS sine installasjonsoppdrag ved norske verft.

Ved kartlegging og vurdering av risiko er det benyttet metodikk som beskrevet i punkt 3.4.1. Det er herunder foretatt følgende innledende vurderinger av risiko:

Industririsiko:

Vurdering av industririsiko er basert på European Bank of Reconstruction and Development sin indeks som knytter sosialrisiko til NACE-koder.

Den aktuelle leverandør av kabel og installasjonsmateriell er registrert med NACE-kode 30.11 (Bygging av skip og skrog over 100 br. tonn). Leveransene vurderes på denne bakgrunn å ha en middels risiko for negativ påvirkning på miljø, høy risiko for negativ påvirkning på sosiale forhold, som gir en samlet høy industririsiko.

Etter selskapets vurdering gir selskapets registrerte til NACE-kode ikke et riktig bilde av den aktivitet leverandøren utfører tilknyttet leveransene som underleverandør til HG Solutions Sp. Z o.o. NUF i tilknytning til installasjonsoppdrag ved norske verft. Selskapet vurderer det riktigere å risikovurdere leveransene basert på NACE-kode 43.2 (Elektrisk installasjonsarbeid), som ville gi en samlet middels industririsiko.

Geografisk risiko:

Vurdering av risiko basert på ITUC sin indeks for vedrørende sannsynlighet for internasjonalt anerkjente kollektive arbeidsrettigheter av regjeringer og arbeidsgivere i de ulike land. Metodikken er forankret i standard grunnleggende rettigheter på arbeidsplassen, spesielt retten til organisasjonsfrihet, retten til kollektiv forhandling og streikerett.

Leverandørens leveranser knyttet til installasjonsoppdrag ved norske verft vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på standard grunnleggende rettigheter i henhold til ITUC sin indeks basert på geografisk risiko.

Sosial risiko:

Vurdering av risiko basert på Ignites score basert på kvantifisering og sammenstilling av industririsiko og geografisk risiko.

Leveransene av installasjonsarbeider som underleverandør til HG Solutions Sp. Z o.o. NUF vurderes å ha en middels samlet sosial risiko.

Egen risikovurdering:

I tillegg til i innledende vurderinger av industririsiko, geografisk risiko og sosial risiko er det foretatt tilleggs vurdering av risiko basert på tilbakemelding på dialog med leverandøren vedrørende blant annet leverandørens sertifiseringer (styringssystem for sosial ansvarlighet), kartlegging av de ansattes lønn og overholdelse av regelverk for arbeidsmiljø og HMS, ulike retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og grunnleggende arbeidsforhold, åpenhet etc. og leverandørens rutiner og vurderinger tilknyttet disse forhold.

Leveransene av installasjonsarbeider som underleverandør til HG Solutions Sp. Z o.o. NUF vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på selskapets egen risikovurdering.

3.5.3 Tjeneste – reisebyrå tjenester

Selskapet har foretatt aktsomhetsvurdering tilknyttet ekstern polsk forretningspartner som leverer reisebyrå tjenester tilknyttet selskapets aktivitet i Norge.

Ved kartlegging og vurdering av risiko er det benyttet metodikk som beskrevet i punkt 3.4.1. Det er herunder foretatt følgende innledende vurderinger av risiko:

Industririsiko:

Vurdering av industririsiko er basert på European Bank of Reconstruction and Development sin indeks som knytter sosialrisiko til NACE-koder.

Den aktuelle forretningspartner er registrert med NACE-kode 79.1 (Reisebyråvirksomhet). Leveransene vurderes på denne bakgrunn å ha en lav risiko for negativ påvirkning på miljø, middels risiko for negativ påvirkning på sosiale forhold, som gir en samlet middels industririsiko.

Geografisk risiko:

Vurdering av risiko basert på ITUC sin indeks for vedrørende sannsynlighet for internasjonalt anerkjente kollektive arbeidsrettigheter av regjeringer og arbeidsgivere i de ulike land. Metodikken er forankret i standard grunnleggende rettigheter på arbeidsplassen, spesielt retten til organisasjonsfrihet, retten til kollektiv forhandling og streikerett.

Leverandøren av reisebyrå tjenester har sin aktivitet i Polen og vurderes å ha en middels risiko for negativ påvirkning på standard grunnleggende rettigheter i henhold til ITUC sin indeks basert på geografisk risiko.

Sosial risiko:

Vurdering av risiko basert på Ignites score basert på kvantifisering og sammenstilling av industririsiko og geografisk risiko.

Leveransene av reisebyrå tjenester til HG Solutions Sp. Z o.o. NUF vurderes å ha en middels samlet sosial risiko.

3.5.4 Tjeneste – bilutleie

Selskapet har foretatt aktsomhetsvurdering tilknyttet ekstern norsk forretningspartner som selskapet leier biler fra tilknyttet selskapets aktivitet i Norge.

Ved kartlegging og vurdering av risiko er det benyttet metodikk som beskrevet i punkt 3.4.1. Det er herunder foretatt følgende innledende vurderinger av risiko:

Industririsiko:

Vurdering av industririsiko er basert på European Bank of Reconstruction and Development sin indeks som knytter sosialrisiko til NACE-koder.

Den aktuelle forretningspartner er registrert med NACE-kode 45.2 (Vedlikehold og reparasjon av motorvogner). Leveransene vurderes på denne bakgrunn å ha en middels

risiko for negativ påvirkning på miljø, lav risiko for negativ påvirkning på sosiale forhold, som gir en samlet middels industririsiko.

Etter selskapets vurdering gir selskapets registrerte til NACE-kode ikke et riktig bilde av de leveranser forretningspartneren har til HG Solutions Sp. Z o.o. NUF. Selskapet vurderer det riktigere å risikovurdere leveransene basert på NACE-kode 77.11 (Bilutleie), som ville gi en samlet lav industririsiko.

Geografisk risiko:

Vurdering av risiko basert på ITUC sin indeks for vedrørende sannsynlighet for internasjonalt anerkjente kollektive arbeidsrettigheter av regjeringer og arbeidsgivere i de ulike land. Metodikken er forankret i standard grunnleggende rettigheter på arbeidsplassen, spesielt retten til organisasjonsfrihet, retten til kollektiv forhandling og streikerett.

Leverandøren av bilutleie har sin aktivitet i Norge og vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på standard grunnleggende rettigheter i henhold til ITUC sin indeks basert på geografisk risiko.

Sosial risiko:

Vurdering av risiko basert på Ignites score basert på kvantifisering og sammenstilling av industririsiko og geografisk risiko.

Leveransene av bilutleie til HG Solutions Sp. Z o.o. NUF vurderes å ha en lav samlet sosial risiko.

3.5.5 Tjeneste – leveranse av boligutleie fra Hareid Elektriske AS

Selskapet har foretatt aktsomhetsvurdering tilknyttet t Hareid Elektriske AS (selskap i Hareid Group, eier av 60 % av aksjene i HG Solutions Sp.z.o.o), som selskapet leier boliger fra.

Ved kartlegging og vurdering av risiko er det benyttet metodikk som beskrevet i punkt 3.4.1. Det er herunder foretatt følgende innledende vurderinger av risiko:

Industririsiko:

Vurdering av industririsiko er basert på European Bank of Reconstruction and Development sin indeks som knytter sosialrisiko til NACE-koder.

Hareid Elektriske AS er registrert med NACE-kode 68.2 (Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers). Leveransene vurderes å ha en middels risiko for negativ påvirkning på miljø, middels risiko for negativ påvirkning på sosiale forhold, som gir en samlet middels industririsiko.

Geografisk risiko:

Vurdering av risiko basert på ITUC sin indeks for vedrørende sannsynlighet for internasjonalt anerkjente kollektive arbeidsrettigheter av regjeringer og arbeidsgivere i de ulike land. Metodikken er forankret i standard grunnleggende rettigheter på arbeidsplassen, spesielt retten til organisasjonsfrihet, retten til kollektiv forhandling og streikerett.

Leveransene fra Hareid Elektriske AS vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på standard grunnleggende rettigheter i henhold til ITUC sin indeks basert på geografisk risiko.

Sosial risiko:

Vurdering av risiko basert på Ignites score basert på kvantifisering og sammenstilling av industririsiko og geografisk risiko.

Leveransene fra Hareid Elektriske AS vurderes å ha en middels samlet sosial risiko.

Egen risikovurdering:

I tillegg til i innledende vurderinger av industririsiko, geografisk risiko og sosial risiko har HG Solutions Sp. Z o.o. NUF foretatt en egen tilleggsvurdering av risiko basert på egne undersøkelser ved tett dialog med Hareid Elektriske vedrørende de faste eiendommenes påvirkning på miljøet, kartlegging av de ansattes lønn og overholdelse av arbeidsmiljøloven. HG Solutions Sp. Z o.o. og Hareid Elektriske AS har sammen med de andre selskapene i konsernet hatt tett samarbeid om retningslinjer for ivaretagelse av menneskerettigheter og grunnleggende arbeidsforhold, åpenhet etc. og rutiner og vurderinger tilknyttet disse forhold.

Leveransene fra Hareid Elektriske AS vurderes å ha en lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på egen risikovurdering.

3.5.6 Oversikt – risikovurderinger tilknyttet leverandører og forretningspartnere

Leverandør/forretningspartner	Land	NACE	Risikovurdering			
			Industri	Sosial	Geografisk	Egen vurdering
Ekstern leverandør	Polen	43.2	Middels	Middels	Lav	Lav
Ekstern forretningspartner	Polen	79.1	Middels	Middels	Middels	Lav
Ekstern forretningspartner	Norge	77.1	Lav	Lav	Lav	Lav
Hareid Elektriske AS	Norge	68.2	Middels	Middels	Lav	Lav

3.6 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

4. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punkt 3.5.1 over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

ID	Hendelse	Fravær (timer)	Tiltak
01/N/2022	Montør skadet finger under saging av gjennomføringsmoduler.	60	Opplæring: Hendelsen brukes som eksempel i bevisstgjøring av egne ansatte knyttet til rett bruk av verktøy og organisering av arbeid.
02/N/2022	Montør pådro seg brudd i håndleddet under hulltagning med hullsag.	735	Opplæring: Hendelsen brukes som eksempel i bevisstgjøring av egne ansatte knyttet til rett bruk av elektroverktøy.
18825	Montør fra fikk strøm under arbeid med nødstrømanlegg.	To timer samme dag	• Hendelsesforløp diskutert og klarlagt sammen med kunde
18862	Montør fikk strøm under arbeid med legging av kabler til node.	Fire timer samme dag	• Ansvar og plikter er påpekt og tydeliggjort overfor ansatte • Oppfølging i ukentlige møter med site team angående bruk av skjema for sikker jobbanalyse (SJA) og generelt om FSE. • Selskapet må levere informasjon til kunde om godkjenning DSB og FSE- gjennomføring på hver ansatt som er på prosjektene • Rutiner for SJA, AFA og prosedyrer for å sette strøm på tavler/fordelinger er justert for etterfølgende prosjekter

5. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører og arbeider med å videreutvikle rutiner for overvåking av gjennomføringen og resultatet av planlagte og iverksatte risikoreducerende tiltak.

6. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

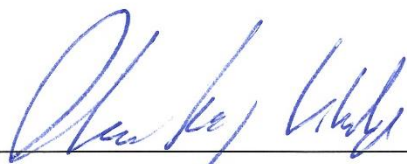
Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

Når det gjelder den avdekkede (dog lave) risiko for skade på arbeidstakernes helse eller sikkerhet kommuniserer selskapet med arbeidstakere, relevante leverandører og fagforeninger hvordan faktiske konsekvenser er håndtert, herunder tiltak iverksatt og resultatet av tiltakene, og benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

7. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Hareid/Gdynia, 29.06.23



Olav Haug Vikebakk
Styreleder



Ann Magritt Bjåstad Vikebakk
Styremedlem

HG SOLUTIONS Sp. z o.o.



Jurek Lapkowski
Członek Zarządu

Jarek Lapkowski
Styremedlem

HG SOLUTIONS Sp. z o.o.



Sebastian Banaszek
Członek Zarządu

Sebastian Banaszek
Styremedlem

HG Solutions Sp. z o.o.



Pawel Dubiel
Managing Director
Pawel Dubiel
Daglig leder

8. Vedlegg

8.1 Vedlegg 1

Rutiner for forankring av arbeid med åpenhetsloven i HG Solutions Sp. Z o.o. NUF

1. Innledning

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

I tillegg skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rutinen redegjør for hvordan HG Solutions Sp. Z o.o. NUF forankrer og arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens bestemmelser.

2. Forankring

Det er styret som vedtar HG Solutions Sp. Z o.o. NUF sine rutiner for arbeidet som skal utføres. Det er styret som vedtar plasseringen av ansvaret for arbeidet som skal utføres for å oppfylle åpenhetslovens krav.

3. Styrets gjennomgang og revisjon

Styret i HG Solutions Sp. Z o.o. NUF skal gjennomgå selskapets rutiner regelmessig. Det er daglig leder som planlegger for dette, og som presenterer rutinene og eventuelle endringer i disse for styret.

Daglig leder skal én gang i året gjennomgå arbeidet HG Solutions Sp. Z o.o. NUF har utført, funn som er gjort, tiltak som er implementert mv. Den årlige gjennomgangen er en orienteringssak for styret.

Daglig leder skal selv vurdere om det er behov for styrets behandling av saker med tilknytning til åpenhetsloven utover den årlige gjennomgangen.

4. Årlige redegjørelse/årlig rapport

Det er styret som vedtar den årlige redegjørelsen for HG Solutions Sp. Z o.o. NUF sine aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse, herunder publiseringen av denne. Fristen for publiseringen er samtidig med selskapets årsrapport eller senest innen 30. juni hvert år.

5. Aktsomhetsvurderingene

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår aktivitet. Det innebærer at vi må foreta undersøkelser som er rimelige og relevante for at vi skal avdekke mulige konsekvenser av eller risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene må gjennomføres for vår egen aktivitet, våre leverandørers aktivitet og våre forretningspartneres aktivitet.

Aktsomhetsvurderinger må utføres for samtlige av våre produkter og tjenester.

6. Mulige tiltak

Funn gjennom aktsomhetsvurderingene skal lede til vurdering av tiltak som kan være relevant å iverksette. Tiltakene skal være egnet til å hindre faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold eller å redusere risikoen for at brudd finner sted.

Effekten av tiltakene skal evalueres.

7. Varslingskanaler

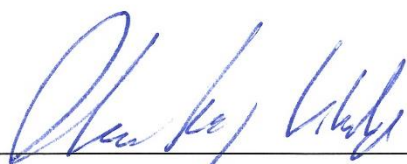
HG Solutions Sp. Z o.o. NUF skal etablere et system for varsling om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Systemet skal gi egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten mulighet til å varsle.

8. Informasjon og kursing

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF skal sikre at informasjon om vårt arbeid i tråd med åpenhetsloven er tilgjengelig for egne ansatte, leverandører og forretningspartneres ansatte og allmenheten. Informasjonen skal tilpasses eksterne aktører og egne ansatte.

HG Solutions Sp. Z o.o. NUF skal jevnlige kurser egne ansatte i åpenhetsloven og selskapets rutiner og arbeid i tråd med loven. Deltakelse skal dokumenteres.

Hareid/Gdynia, 29.06.23



Olav Haug Vikebakk
Styreleder



Ann Magritt Bjåstad Vikebakk
Styremedlem

HG SOLUTIONS Sp. z o.o.



Jarek Lapkowski
Członek Zarządu

Jarek Lapkowski
Styremedlem

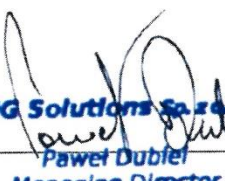
HG SOLUTIONS Sp. z o.o.



Sebastian Banaszek
Członek Zarządu

Sebastian Banaszek
Styremedlem

HG Solutions Sp. z o.o.



Pawel Dubiel
Managing Director
Pawel Dubiel
Daglig leder